

# LAPORAN SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)

TRIWULAN I  
2026

PERIODE JANUARI - MARET 2026

DISUSUN OLEH :  
TIM SURVEI PENGADILAN TINGGI MANADO



KOMPLEKS PENGADILAN TERPADU  
Jl. Prof. Dr. Mr. S. E. Koesoemah Atmadja, Kima Atas,  
Kec. Mapanget Kota Manado, Sulawesi Utara 95259

**LAPORAN  
SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI  
PENGGUNA LAYANAN  
DI PENGADILAN TINGGI MANADO**

**Triwulan I Tahun 2026  
Periode Januari - Maret 2026**

**Berdasarkan Permenpan dan Reformasi Birokrasi  
Nomor 10 Tahun 2019**

**Disahkan di Manado  
Pada Hari Senin, 6 April 2026**

**KETUA PENGADILAN TINGGI MANADO,**

**TTD  
AMIN SUTIKNO, S.H., M.H.**

## DAFTAR ISI

|  |    |
|--|----|
| BAB I .....  | 4  |
| PENDAHULUAN.....   | 4  |
| 1.1. Latar Belakang.....   | 4  |
| 1.2. Maksud Dan Tujuan.....  | 4  |
| 1.3. Landasan Hukum .....  | 5  |
| 1.4. Rencana Kerja.....  | 5  |
| BAB II.....  | 7  |
| METODOLOGI.....  | 7  |
| 2.1. Metode Penelitian .....   | 7  |
| 2.2. Populasi Dan Sampel .....   | 7  |
| 2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis .....   | 7  |
| 2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control.....                                  | 7  |
| 2.5. Teknik Analisis Data.....   | 8  |
| 2.6. Tahapan pelaksanaan.....  | 8  |
| BAB III.....   | 10 |
| INDEKS PERSEPSI KORUPSI.....   | 10 |
| 3.1. Profil responden .....  | 10 |
| 3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator.....  | 12 |
| 3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan .....                        | 15 |
| 3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan ..... | 15 |
| BAB IV.....  | 15 |
| PENUTUP .....  | 16 |
| 4.1. Kesimpulan.....   | 16 |
| 4.2. Rekomendasi .....   | 16 |

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas berkat dan karunia-Nya, Pengadilan Tinggi Manado dapat melaksanakan survei terhadap Indeks Survey Persepsi Anti Korupsi (SPAK) Triwulan I Tahun 2026, untuk mengukur persepsi masyarakat terhadap Pelayanan Publik pada Kantor Pengadilan Tinggi Manado.

Hasil survei ini akan dijadikan sebagai pertanggung jawaban atas Kinerja Tim Survei, maka disusun laporan, ini dimaksudkan untuk memberikan informasi bahwa Pengadilan Tinggi Manado mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil.

Semoga hasil survei ini dapat membantu memberikan masukan yang positif bagi Pengadilan Tinggi Manado, sekaligus menjadi acuan untuk meningkatkan pelayanan bagi pengguna layanan pengadilan serta sebagai bahan untuk mengevaluasi kinerja organisasi agar dapat terwujud wilayah bersih korupsi.

Demikian laporan hasil pelaksanaan Survei Persepsi Anti Korupsi pada Pengadilan Tinggi Manado Triwulan I Tahun 2026 ini disusun dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Manado, 6 April 2026

Tim Survei

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Manado berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2015-2019 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitmen tersebut yaitu dengan disusunnya Indeks Persepsi Korupsi (IPK) yang menjadi salah satu parameter pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan Tinggi Manado yang merupakan satuan kerja dalam melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar menjadi *Pilot Project* menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

ZI menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada Integritas penyelenggara dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

### **1.2. Maksud Dan Tujuan**

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Indeks Persepsi Anti Korupsi pada Pengadilan Tinggi Manado ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme. Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Indeks Persepsi Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

### **1.3. Landasan Hukum**

- a) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme.
- b) Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- c) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
- d) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- e) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani.
- f) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014.
- g) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.

### **1.4. Rencana Kerja**

#### **1.4.1. Persiapan**

Sebelum melaksanakan Survei Persepsi Anti Korupsi beberapa persiapan yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut :

- Penetapan Pelaksana  
Dilaksanakan Sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya
- Penyiapan Bahan
  - a. Kuesioner.
  - b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar
  - c. Kelengkapan peralatan.
- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data
  - a. Jumlah Responden.
  - b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
- Penyusunan Jadwal  
Penyusunan rencana dan pelaksanaan survei dilakukan.

#### **1.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data**

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner.
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan.
- Pengujian kualitas dan validitas data.
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

#### **1.4.3. Jadwal Survei**

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 3 (tiga) bulan

## **BAB II METODOLOGI**

### **2.1. Metode Penelitian**

Penelitian Indeks Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

### **2.2. Populasi Dan Sampel**

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja pengadilan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data.

### **2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis**

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari objek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Tinggi Manado.

Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di pengadilan.

### **2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control**

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang diisi tanpa wawancara tatap muka. Pengumpulan data dilaksanakan pada rentang waktu satu bulan. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana yang dibekali dengan pelatihan.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Ketua Pengadilan Tinggi Manado). Ketua Pengadilan Tinggi Manado akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei SPAK.

## 2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan *indeks korupsi* menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Dimana nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah dan nilai 4 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani. Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan/penurunan indeks persepsi anti korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan Indeks Persepsi Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

**Pertama**, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator. Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100. Skala indeks persepsi korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka persepsi korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

## 2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk Survei Persepsi Anti Korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawah ini:

**Tabel A. Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas**



| No | Ruang lingkup          |
|----|------------------------|
| 1  | Manipulasi Peraturan   |
| 2  | Penyalahgunaan Jabatan |
| 3  | Menjual Pengaruh       |
| 4  | Transaksi Biaya        |
| 5  | Biaya Tambahan         |
| 6  | Hadiah                 |
| 7  | Transparansi Biaya     |
| 8  | Percaloan              |
| 9  | Perbuatan Curang       |
| 10 | Transaksi Rahasia      |

**Tabel B. Ruang lingkup survei Indeks Persepsi Korupsi**

| Nilai Persepsi | Nilai Interval | Nilai Interval Konversi IPK | Mutu | Kinerja                    |
|----------------|----------------|-----------------------------|------|----------------------------|
| 1              | 1.00 – 1.75    | 25 - 43.75                  | 1    | Tidak bersih dari korupsi  |
| 2              | 1.76 – 2.50    | 43.76 – 62.50               | 2    | Kurang bersih dari korupsi |
| 3              | 2.51 – 3.25    | 62.51 – 81.25               | 3    | Cukup bersih dari korupsi  |
| 4              | 3.26 – 4.00    | 81.26 – 100.00              | 4    | Bersih dari korupsi        |

**Tabel C. Nilai Persepsi**

**BAB III**  
**INDEKS PERSEPSI KORUPSI**

**3.1. Profil responden**

**3.1.1. Jenis Kelamin Responden**

Dari hasil survei yang telah dilakukan memperoleh data pengguna layanan sebanyak 127 Reponden dimana yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 70 orang dan perempuan 57 orang

| <b>Jenis Kelamin</b> | <b>Jumlah</b> | <b>Persentasi (%)</b> |
|----------------------|---------------|-----------------------|
| Laki-laki            | 70            | 55                    |
| Perempuan            | 57            | 45                    |

**Tabel 1. Jenis Kelamin Responden**

**3.1.2. Tingkat Pendidikan Responden**

Dari hasil survei yang telah dilakukan memperoleh gambaran bahwa dari latar belakang pendidikan, pengakses layanan di Satuan Kerja pada pengadilan mayoritas memiliki latar Belakang Pendidikan Sarjana (S1) yaitu sebesar 75%.

| <b>Jenis Pendidikan</b>      | <b>Jumlah</b> | <b>Persentasi (%)</b> |
|------------------------------|---------------|-----------------------|
| <b>Tidak / Belum Sekolah</b> | 3             | 2,5                   |
| <b>SD</b>                    | 0             | 0                     |
| <b>SMP</b>                   | 0             | 0                     |
| <b>SMU</b>                   | 20            | 15                    |
| <b>DIPLOMA 1</b>             | 0             | 0                     |
| <b>DIPLOMA 2</b>             | 0             | 0                     |
| <b>DIPLOMA 3</b>             | 2             | 1,5                   |
| <b>S1</b>                    | 95            | 75                    |
| <b>S2</b>                    | 7             | 7                     |
| <b>S3</b>                    | 2             | 1,5                   |

**Tabel 2. Tingkat Pendidikan Responden**

### 3.1.3. Jenis Pekerjaan responden

Dari sisi jenis pekerjaan responden, menunjukkan bahwa sebesar 52% responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan memiliki pekerjaan Swasta.

| Jenis Pekerjaan | Jumlah     | Persentasi (%) |
|-----------------|------------|----------------|
| PNS             | 12         | 9              |
| TNI             | 0          | 0              |
| POLRI           | 0          | 0              |
| SWASTA          | 66         | 52             |
| WIRAUSAHA       | 0          | 0              |
| TENAGA KONTRAK  | 1          | 1              |
| LAINNYA         | 48         | 38             |
| <b>TOTAL</b>    | <b>127</b> | <b>100</b>     |

**Tabel 3. Jenis Pekerjaan Responden**

### 3.1.4. Domisili Responden

Dari sisi jenis pekerjaan responden, menunjukkan bahwa sebesar 97,6% responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan memiliki domisili di Sulawesi Utara.

| Domisili         | Jumlah | Persentasi (%) |
|------------------|--------|----------------|
| Sulawesi Utara   | 124    | 97,6           |
| Sumatera Selatan | 1      | 0,8            |
| DKI Jakarta      | 2      | 1,6            |
| Total            | 127    | 100            |

**Tabel 4. Domisili Responden**

### 3.1.5. Kelompok usia responden

Sementara itu jika melihat responden pengguna layanan Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Manado berdasarkan kelompok usia, menunjukkan bahwa mayoritas pengguna layanan berada dalam kelompok usia produktif yaitu pada usia antara 29 s/d 39 tahun dengan prosentase sebesar 33,5%.

| Usia         | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|--------------|------------------|--------------|
| 18 - 28 Th   | 34               | 28           |
| 29 - 39 Th   | 38               | 33,5         |
| 40 - 49 Th   | 30               | 25           |
| 50 - 59 Th   | 12               | 9,5          |
| 60 - 69 Th   | 13               | 10           |
| <b>Total</b> | <b>127</b>       | <b>100</b>   |

**Tabel 5. Usia responden**

### 3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator

#### 3.2.1. Indikator Manipulasi Peraturan

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator manipulasi peraturan menunjukkan hasil 99% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat manipulasi peraturan pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 0                | 0            |
| Jarang    | 1                | 1            |
| Tidak Ada | 126              | 99           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 6. Indeks pada indikator manipulasi peraturan**

#### 3.2.2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan menunjukkan hasil 100% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat Penyalahgunaan Jabatan pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 0                | 0            |
| Jarang    | 0                | 0            |
| Tidak Ada | 127              | 100          |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 7. Indeks pada indikator Penyalahgunaan Jabatan**

#### 3.2.3. Indikator Menjual Pengaruh

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh menunjukkan hasil 99% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat Menjual Pengaruh pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 1                | 1            |
| Jarang    | 0                | 0            |
| Tidak Ada | 126              | 99           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 8. Indeks pada indikator Menjual Pengaruh**

#### 3.2.4. Indikator Transaksi Biaya

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Biaya menunjukkan hasil 90% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa cukup bersih dari Transaksi Biaya pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 2                | 2            |
| Jarang    | 5                | 8            |
| Tidak Ada | 120              | 90           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 9. Indeks pada indikator Transaksi Biaya**

#### 3.2.5. Indikator Biaya Tambahan

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Biaya Tambahan menunjukkan hasil 90% responden menyatakan jarang, berarti dapat disimpulkan bahwa cukup bersih dari Biaya Tambahan pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 4                | 6            |
| Jarang    | 3                | 4            |
| Tidak Ada | 120              | 90           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 10. Indeks pada indikator Biaya Tambahan**

#### 3.2.6. Indikator Hadiah

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Hadiah menunjukkan hasil 90% responden menyatakan jarang, berarti dapat disimpulkan bahwa cukup bersih dari Hadiah pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 2                | 3            |
| Jarang    | 5                | 7            |
| Tidak Ada | 120              | 90           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 11. Indeks pada indikator Hadiah**

### 3.2.7. Indikator Transparansi Biaya

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya menunjukkan hasil 92% responden menyatakan jarang, berarti dapat disimpulkan bahwa cukup bersih dari Transparansi Biaya pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 3                | 3            |
| Jarang    | 4                | 5            |
| Tidak Ada | 120              | 92           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 12. Indeks pada indikator Transparansi Biaya**

### 3.2.8. Indikator Percaloan

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Percaloan menunjukkan hasil 100% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat Percaloan pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 0                | 0            |
| Jarang    | 0                | 0            |
| Tidak Ada | 127              | 100          |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 13. Indeks pada indikator Percaloan**

Grafik 13. Indeks pada indikator Percaloan

### 3.2.9. Indikator Perbuatan Curang

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Perbuatan Curang menunjukkan hasil 98% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat Perbuatan Curang pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 0                | 0            |
| Jarang    | 1                | 2            |
| Tidak Ada | 126              | 98           |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 14. Indeks pada indikator Perbuatan Curang**

### 3.2.10. Indikator Transaksi Rahasia

Dari rentang jawaban hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia menunjukkan hasil 100% responden menyatakan tidak ada, berarti dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat Transaksi Rahasia pada Pengadilan Tinggi Manado.

| Jawaban   | Jumlah ( Orang ) | % ( Persen ) |
|-----------|------------------|--------------|
| Selalu    | 0                | 0            |
| Sering    | 0                | 0            |
| Jarang    | 0                | 0            |
| Tidak Ada | 127              | 100          |
| Total     | 127              | 100          |

**Tabel 15. Indeks pada indikator Transaksi Rahasia**

### 3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan

Dari indeks 10 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Manado sebesar 3,83/95,79%.

| No | Unsur Pertanyaan          | Nilai Rata-Rata |
|----|---------------------------|-----------------|
| 1  | Manipulasi Peraturan      | 3,97            |
| 2  | Penyalahgunaan Jabatan    | 4,00            |
| 3  | Menjual Pengaruh          | 3,93            |
| 4  | <b>Transaksi Biaya</b>    | <b>3,63</b>     |
| 5  | <b>Biaya Tambahan</b>     | <b>3,56</b>     |
| 6  | Hadiah                    | 3,64            |
| 7  | <b>Transparansi Biaya</b> | <b>3,57</b>     |
| 8  | Percaloan                 | 4,00            |
| 9  | Perbuatan Curang          | 3,98            |
| 10 | Transaksi Rahasia         | 4,00            |

**Tabel 16. Indeks Persepsi Korupsi**

### 3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan

Selain memberikan output skor Indeks Persepsi Anti Korupsi, survei yang dilakukan ini juga menjangkau masukan dari responden berkaitan dengan upaya untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir celah Korupsi di Satuan Kerja pada Pengadilan Tinggi Manado.

Indeks 3,83 jika dikonversi menjadi prosentase menjadi 95,79% yang selanjutnya jika dikonversikan dalam tabel C. Nilai Persepsi maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan BERSIH DARI KORUPSI, dimana nilai interval Indeks Persepsi Korupsi berada pada angka 81,26 – 100.

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1. Kesimpulan**

1. Secara umum hasil survei persepsi anti korupsi pada pelayanan yang diberikan oleh Pengadilan Tinggi Manado diperoleh nilai Indeks Persepsi Korupsi sebesar 3,83 atau masuk kategori BERSIH DARI KORUPSI (kisaran nilai 3,26 – 4.00). Dengan demikian petugas pada Pengadilan Tinggi Manado dalam memberikan pelayanan sudah dilakukan dengan baik, transparan, bersih dan akuntabel.
2. Selanjutnya dari nilai SPAK yang telah diperoleh dari masyarakat pengguna layanan Pengadilan Tinggi Manado maka dapat disimpulkan layanan pada Pengadilan Tinggi Manado BEBAS DARI KORUPSI.

### **4.2. Rekomendasi**

Sebagai tindak lanjut maka perlu mentoring dan pembekalan kepada seluruh petugas PTSP Pengadilan Tinggi Manado