

RINGKASAN EKSEKUTIF

Secara keseluruhan, kinerja Pengadilan Tinggi Manado Tahun 2025 menunjukkan hasil yang sangat baik. Seluruh sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja maupun Revisi Perjanjian Kinerja berhasil tercapai dan sebagian besar melampaui target. Capaian ini mencerminkan efektivitas pengelolaan perkara, peningkatan kualitas pelayanan publik, serta penguatan tata kelola manajemen peradilan yang didukung oleh pemanfaatan teknologi informasi, penguatan integritas aparatur, dan disiplin dalam pengelolaan anggaran.

Sasaran Strategis 1 “Terwujudnya Peradilan yang Efektif, Transparan, Akuntabel, Responsif, dan Modern” menunjukkan kinerja yang sangat tinggi. Persentase penyelesaian perkara perdata, pidana, dan tipikor secara tepat waktu mencapai 100 persen dan melampaui target yang ditetapkan. Pengiriman salinan putusan kepada pengadilan pengaju juga terlaksana tepat waktu secara konsisten. Seluruh putusan telah diunggah ke direktori putusan sesuai ketentuan, serta pemanfaatan aplikasi e-Court dan e-Berpadu terus meningkat.

Sasaran Strategis 2 “Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik” tercermin dari hasil Survei Kepuasan Masyarakat yang melampaui target. Nilai kepuasan pengguna layanan berada di atas standar yang ditetapkan, menunjukkan bahwa kualitas pelayanan pada Pengadilan Tinggi Manado telah dirasakan secara nyata oleh para pengguna layanan.

Sasaran Strategis 3 “Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional juga menunjukkan hasil yang positif. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Pengadilan Tinggi Manado berada dalam kategori Sedang, sebuah awal yang baik, masih ada ruang pertumbuhan khususnya pada aspek kompetensi, untuk mencapai IP ASN kategori tinggi. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran berada pada kategori sangat baik, yang menunjukkan pengelolaan anggaran yang efektif, tepat waktu, dan sesuai dengan ketentuan. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran serta Indeks Pengelolaan Aset juga tercapai sesuai target, menandakan bahwa tata kelola sumber daya mendukung pencapaian kinerja organisasi secara berkelanjutan.

Berikut dipaparkan rincian capaian indikator kinerja utama sebagai wujud transparansi dan komitmen Pengadilan Tinggi Manado kepada publik:

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Terwujudnya peradilan yang efektif transparan, akuntabel, responsif dan modern	1.1. Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	96%	100%	104,17%
		1.2. Persentase pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat banding kepada pengadilan pengaju	98%	100%	102,04%
		1.3. Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	97%	100%	103,09%
		1.4. Persentase perkara perdata pada tingkat banding yang menggunakan e-Court	97%	99,52%	102,60%
		1.5. Persentase perkara pidana pada tingkat banding yang menggunakan e-Bemadu	77%	78,36%	101,77%
Rata-rata Capaian Kinerja (Sasaran 1)					102,73%
2	Meningkatnya tingkat keyakinan dan kepercayaan publik	2.1. Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	3,6	3,87	107,43%
Rata-rata Capaian Kinerja (Sasaran 2)					107,43%
3	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan profesional	3.1. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	71	77,33	108,92%
		3.2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	95	100	105,26%
		3.3. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	78	95,75	122,75%
		3.4. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3	3,68	122,67%
Rata-rata Capaian Kinerja (Sasaran 3)					114,90%
Rata-rata Capaian Kinerja Seluruh Sasaran					108,35%